

IKADIM UNJ

SDM UNGGUL INDONESIA MAJU

DARI UNJ UNTUK BANGSA

Kompilasi Pemikiran 50 Doktor MSDM



SAMBUTAN:

K. H. MA'RUF AMIN (WAPRES RI)
H. BAMBANG SOESATYO (KETUA MPR RI)
KOMARUDIN (REKTOR UNJ)

EDITOR:

DINGOT HAMONANGAN ISMAIL, AGUS SUTARNA
UUS MD FADLI, PANDAPOTAN S, ANANDHA, DKK



Testimoni Tokoh

Industri 4.0 bagi Indonesia merupakan sebuah peluang dan tantangan, oleh karena sejatinya Indonesia tidak saja menguasai pasar dari ekonomi digital, tetapi memiliki andil dalam pengembangan ekonomi sehingga industri semakin tumbuh dan berdaya saing. Namun dibalik itu, tantangan terbesarnya adalah persoalan peningkatan kualitas SDM-nya. Kapasitas SDM Indonesia menjadi kendala yang harus diselesaikan.

Banyak cara untuk meningkatkan kemampuan SDM Indonesia, dimulai dari terlibat kegiatan berdiskusi antara lain membuka pikiran, memperkuat literasi dan aktif dalam berorganisasi untuk mendorong terciptanya Sumber Daya Manusia yang unggul. Organisasi diharapkan senantiasa melaksanakan kegiatan yang positif dan berkelanjutan yang dapat diimplementasikan, seperti halnya membangun lembaga riset, membangun pusat studi sehingga learning organization dapat terbangun sehingga organisasi tersebut dapat menumbuhkan jiwa kepemimpinan, kerja sama tim dan menghasilkan sistem kekinian yang berdampak dalam membangun manusia Unggul seperti kegiatan positif

IKADIM UNJ dalam membuat Bunga Rampai adalah wujud awal dalam membangun dan merancang kapasitas SDM Unggul Indonesia. Saya turut bangga atas terbitnya buku rampai dengan Judul SDM Unggul Indonesia Maju. Semoga buku ini memberikan sumbangsih bagi kemajuan SDM Indonesia. Selamat IKADIM UNJ. Sukses UNJ.

_Tjahjo Kumolo,

**Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan
Reformasi Birokrasi Republik Indonesia**

Bismillahirramanirrahim

Dunia berkembang begitu pesat terutama sebagai dampak dari perkembangan teknologi informasi (ICT), tak terkecuali bagi bangsa kita. Maka kita mengenal era ini sebagai Era “Revolusi Industri 4.0” dimana semuanya serba otomatis, mengandalkan teknologi, internet of thing. Alat-alat produksi yang besar-besar digantikan komputer dan kecerdasan buatan (artificial intelligence) sehingga semua serba cepat, mudah, dan praktis.

Banyak yang bertanya, apakah peran sumber daya manusia (SDM) menjadi terpinggirkan dan tergantikan teknologi? Saya berpendapat, peran SDM tidak boleh surut dan teralienasi, akan tetapi harus cepat beradaptasi dengan tantangan dan kebutuhan zaman. Dibutuhkan akselerasi kemampuan dan keterampilan untuk menguasai kemajuan dan mengendalikan teknologi informasi sehingga dapat digunakan sebesar-besar bagi peningkatan kesejahteraan umat manusia dan kemajuan bangsa.

Maka fokus kita sebagai bangsa hari ini bukan hanya pada perkembangan teknologinya, akan tetapi pada orangnya, pada kualitas SDM-nya, yang menjadi pengendali dan pengguna teknologi tersebut. Berkaca pada Negara Jepang yang sejak awal 2019 mendeklarasikan konsep “Society 5.0”—satu konsep yang berfokus pada pengembangan SDM agar dapat menguasai teknologi untuk kepentingan umat manusia—kita juga harus bergegas menghadirkan konsep serupa agar dapat menguasai, mengendalikan, dan memanfaatkan teknologi, dan bukan sebaliknya dikendalikan teknologi sehingga terbawa arus negatif dari perkembangan ICT.

Inilah tantangan kita ke depan sebagai bangsa yang besar. Fokus pada peningkatan kualitas SDM harus menjadi prioritas pembangunan nasional siapapun pemerintahnya. Apalagi rentang tahun 2020-2040 Indonesia akan mengalami era bonus demografi yang tidak boleh kita lewatkan begitu saja tanpa kita optimalkan untuk mengungkit kemajuan. Jika kita mampu menjawab tantangan di atas, kita yakin bangsa ini akan menjadi bangsa yang maju insya Allah.

Dalam konteks tersebut, saya menyambut gembira hadirnya buku Bunga Rampai Pemikiran para Doktor Manajemen SDM Universitas Negeri Jakarta (UNJ) yang diinisiasi oleh Ikatan Alumni Doktor Ilmu Manajemen (IKADIM) UNJ ini. Buku ini berisi gagasan pengembangan SDM bangsa sebagai bentuk kontribusi IKADIM UNJ kepada almamater, bangsa, dan negara dalam rangka menyongsong Indonesia yang maju, adil, dan sejahtera. Saya mengucapkan selamat atas terbitnya buku ini, semoga bermanfaat.

Dr. Jazuli Juwaini, MA

Anggota DPR RI

SDM UNGGUL INDONESIA MAJU

**DARI UNJ UNTUK BANGSA
KOMPILASI PEMIKIRAN 50 DOKTOR MSDM**

EDITOR:

DINGOT HAMONANGAN ISMAIL,

AGUS SUTARNA,

UUS MD FADLI,

PANDAPOTAN S,

ANANDHA, DKK



SDM UNGGUL INDONESIA MAJU
Dari UNJ Untuk Bangsa
Kompilasi Pemikiran 50 Doktor MSDM
© IKADIM UNJ, UNJ Press, 2020

Penulis: IKADIM UNJ

Editor: Dingot Hamonangan Ismail, Agus Sutarna, Uus MD Fadli, Pandapotan Sitompul, Anandha Budiantoro, Sarinah, Iu Rusmana, Hery Subowo, Putiri Bhuana Katili, Ardi Kusmara, Labora Sitinjak, Elkana Timotius, Narulita Syarweni, Jahani, Ahmad Masykuri, Prasadja Ricardianto, Bambang Eko Samiono, Muhamad Azis Fridaus, Yuni Pratikno, dkk.

Cetakan Pertama, April 2020

Xvii + 876 halaman

Ukuran: 14,8 cm x 21 cm

1. Pendidikan 2. SDM 3. Indonesia 4. Human capital
5. Manusia 6. Doktor UNJ

ISBN: 978-623-7518-24-2

Diterbitkan oleh:

UNJ PRESS

Gedung Rektorat Lantai 1, Kampus A UNJ

Jalan Rawamangun Muka, Rawamangun, Pulo Gadung,
Jakarta Timur, 13220

SURAT KEPUTUSAN

Nomor : 002/V/SK/IKADIM/2020

TENTANG

**PENETAPAN TIM PENERBITAN BUKU BUNGA RAMPAI
IKATAN ALUMNI PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN UNIVERSITAS
NEGERIJAKARTA (IKADIM UNJ)**

- Menimbang** : 1. Bahwa dalam rangka pelaksanaan program dan kegiatan Dies Natalis Universitas Negeri yang ke 56 maka para Alumni Program Doktor Ilmu Manajemen perlu berperan melakukan kegiatan akademik dan non akademik guna turut mensukseskan Dies Natalis tersebut.
2. Bahwa kegiatan penerbita buku merupakan salah satu kegiatan Alumni Program Doktor Ilmu Manajemen dalam mengembangkan ilmu MSDM di Universitas Negeri Jakarta.
- Mengingat** : 1. Pasal 6 Anggaran Dasar IKADIM
2. Anggaran Rumah Tangga IKADIM UNJ
- Memperhatikan** : Rapat Virtual Pengurus IKADIM – UNJ Tanggal 5 Mei 2020

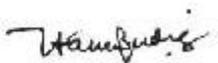
MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** :
- PERTAMA** : Membentuk dan menetapkan Tim Penerbitan Buku Bunga Rampai karya Alumni Program Ilmu Manajemen sebagaimana terlampir dalam surat keputusan ini.
- KEDUA** : Tim Penerbitan Buku sebagaimana dimaksud pada diktum pertama tersebut diatas wajib menyiapkan Buku Bunga Rampai Alumni Program Doktor Ilmu Manajemen UNJ sesuai batas waktu Dies Natalies Universitas Negeri Jakarta ke 56 serta melakukan percetakan dan distribusi kepada masyarakat luas.
- KETIGA** : Tim Buku sebagaimana dimaksud pada diktum pertama tersebut diatas akan diberikan penghargaan sertifikat sebagai tim buku sebagaimana mestinya.

Demikian surat keputusan ini dibuat untuk digunakan seperlunya, apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan, akan dilalukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : J a k a r t a

Pada Tanggal : 21 Mei 2020



Dr. Sri Puguh Budi Utami

Ketua IKADIM UNJ,

Petikan keputusan ini disampaikan kepada nama-nama yang tercantum dalam lampiran surat keputusan ini sebagai bagian yang tidak terpisahkan dengan surat keputusan ini, untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

SUSUNAN TIM PENERBITAN BUKU BUNGA RAMPAI

Penasehat	: Direktur Pasca Sarjana
	: Kaprodi Ilmu Manajemen
Pengarah	: Sekretaris Prodi MSDM
Penanggung jawab	: Ketua IKADIM
	Dr. Sri Puguh Budi Utami, Bc.IP., M.Si
	: Sekretaris Jenderal IKADIM
	Dr. Abdul Wahab Samad, M.M
Ketua	: Dr.Dingot Hamonangan Ismail.
Wakil Ketua	: Dr. Agus Sutarna, MN.Sc.
Sekretaris	: Dr. Sarinah S.Sos. M.M
Wakil Sekretaris	: Dr Iu Rusmana
Bendahara	: Dr. Fatimah Malini Lubis, S.T., M.M.
Wakil Bendahara 1	: Dr. Hery Subowo
Wakil Nendahara 2	: Dr. Putiri Bhuana Katili
Ketua Tim Editor	: Dr. Dingot Hamonangan Ismail
Editor Bahasa	
Ketua	: Dr. Ir. Uus MD Fadlli, S.E., MM
Wakil	: Dr. Ir. Ardi Kusmara, M.M
Anggota	: 1. Dr. Labora Sitinjak SKp., M.Kep
	2. Dr. Putiri Bhuana Katili
	3. Dr. Elkana Timotius, S.T., M.M., M.T
	4. Dr. Narulita Syarweni, S.E, M.E.
Editor Konten (Isi):	
Ketua	: Dr. Ir.Pandapotan Sitompul, M.M.
Wakil	: Dr. Narulita Syarweni, S.E., M.E.
Anggota	: 1. Dr. Jahani, M.M.
	2. Dr. Sarinah S.Sos.MM.
	3. Dr. Ahmad Masykur

4. Dr. Elkana Timotius., S.T., M.M., M.T.
5. Dr. Ir. Prasadja Ricardianto., M.M.
6. Dr. Putiri Bhuana Katili
7. Dr. Bambang Eko Samiono, S.T., M.M., CHRP
8. Dr. Muhamad Azis Fridaus

Tim Naskah : Dr. Elkana Timotius, S.T., M.M., M.T.

Editor Proof Reader :

Ketua : Dr. Anandha Budiantoro. S.Sos. M.M

Anggota : 1. Dr. Yuni Pratikno SE., MM., MH.
2. Dr. Agus Sutarna, MN.Sc

Ketua Percetakan : Dr. Muhammad, S.H., M.Ed

Anggota : Dr. Gatot Darmasto

Ketua tim Launching : Dr. Zahara Tussoleha Rony., S.Pd., M.M

Anggota : Dr. Zahera Mega Utama., S.E., M.M

Ketua Tim Promosi /

Bedah Buku : Dr. Sukemi, S.Sos, M.M. 9

Anggota : Dr. Suyono., S.E., M.M., M.BA

Ketua Tim Distribusi : Dr. Drs. Sukmo Hadi Nugroho, M.Si

Anggota : Dr. Sudianto., S.E., M.Si

DAFTAR ISI

SDM UNGGUL INDONESIA MAJU

	Hal.
Sambutan Wakil Presiden RI.....	XVI
Sambutan Ketua MPR RI	XVIII
Sambutan Rektor Universitas Negeri Jakarta.....	XXI
Sambutan Direktur Pasca Sarjana UNJ	XXVI
Sambutan Kaprodi Ilmu MSDM	XXX
Sambutan Ketua IKADIM	XXXIII
Pengantar Editor	XXXV

BAB 1 Kajian SDM Unggul di Bidang

Pembangunan Bangsa.....	1
1. SDM Unggul Indonesia Maju dan Sejahtera (Zahara Tussoleha Rony)	2
2. Membangun Generasi Unggul: Kreatif, Inovatif dan Berintegritas Tinggi (Sri Harini)	16
3. Membangun SDM Unggul berbasis Inovasi (Kosasih)	31
4. Strategi MSDM Indonesia dalam Tantangan Global (Ali Mochtar Ngabalin).....	42
5. SDM Berkualitas sebagai Keunggulan Kompetitif untuk Memenangkan Persaingan di Era Global (Mukhtadi).....	54

6.	Kompetensi Sumber Daya Manusia Era Global (Onsardi)	71
7.	Sumber Daya Manusia Indonesia yang Berdaya Saing Tinggi (Muhammad Aziz Firdaus)	92
8.	Perspektif dan Kualitas Integritas Sumber Daya Manusia Indonesia (Muhammad Fahmi).....	110
9.	Pengembangan SDM dalam Implementasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) (Sudianto)	121
10.	Pengembangan SDM Bidang Diplomasi di Era Industri 4.0 (June Kuncoro Hadiningrat)	130
11.	Pentingnya Strategi MSDM Organisasi Nirlaba Keagamaan dan Kemanusiaan (Sigit Triyono)	147
12.	<i>Legacy</i> Pemikiran Sang Kiai: Nasionalisme dan Tipe Permasalahan SDM Bangsa (Ali Tafriji Biswan)	161
13.	Kepemimpinan di Era <i>Unpredictable</i> (Mukhtadi)	173
14.	Memimpin Generasi Milenial (Dingot Hamonangan Ismail).....	183
15.	Kepemimpinan Transformasional Generasi Milenial sebagai SDM Yang Unggul Saat Menghadapi Era Bonus Demografi	

	(Prasadja Ricardianto)	197
16.	Kepemimpinan Krisis dibalik Diplomasi Nasi Goreng (Elkana Timotius)	213
17.	Kepemimpinan Didalam Menghadapi Pandemi Covid-19 (Mukhtadi)	219
18.	Peran Model Psikologis bagi Karyawan Generasi Milenial yang Bekerja dari Rumah Pada Situasi Pandemi Covid-19 di Indonesia (Hendrik Heri Sandi)	233
19.	Revitalisasi Sistem Rekrutmen Partai Politik Guna Mendukung Penguatan, Demokrasi Menuju Sumber Daya Manusia Indonesia yang Unggul (Jazilul Fawaid, Zahera Mega Utama, Boy Anugerah)	249
20.	Kebijakan Responsif Gender dalam Pengembangan SDM Direktorat Jendral Bea dan Cukai (Karuna)	265
21.	Evaluasi Program Pembinaan Nilai-Nilai Pancasila bagi Generasi Milenial (Abdul Wahab Samad, Krisno Legowo,	

James Tangkudung)	273
22. Strategi Pengembangan SDM Penyuluh Pertanian Menghadapi Era Teknologi 4.0 Menuju Swasembada Pangan Dunia 2045 (Nasir)	288
23. Membangun Sistem Sensor Film Ramah Anak (Naswardi).....	299
24. Paradigma Baru Penggunaan Energi Guna Kelangsungan Hidup Generasi Mendatang (Suyono Thamrin)	311

BAB 2. Kajian SDM Unggul

di Bidang Pengembangan Bisnis.....326

1. Penyiapan SDM Unggul Untuk Mewujudkan Kinerja Optimal Dengan Pendekatan Sistem Dinamik (Sukmo Hadi Nugroho)	327
2. Penyiapan SDM Unggul untuk Perkebunan Kelapa Sawit Menuju Indonesia Maju (Pandapotan Sitompul).....	347
3. Tantangan dalam Investasi Sumber Daya Manusia Indonesia (Sigit Triyono)	363
4. Menuju SDM Buruh Unggul: Tantangan dan Peluang dalam Industri 4.0 (Bintoro Murti).....	375

5. Komitmen Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi
(**Abdul Ghofar Syarief**).....395
6. Pentingnya *Espirit de Corps* dalam *Human Capital Management*
(**Lutfi Adin Affandi**).....414
7. Pentingnya Perlindungan Pekerja sebagai Aset Sumber Daya Modal Insani
(**Sudi Astono**)431
8. *Coaching* Berbasis Konsep Belajar *Pumping HR Model*
(**Amir Tengku Ramly**)448
9. Teknik *Coaching* dan *Mentoring* dalam Mengelola Energi SDM Milenial di Era 4.0 (**Wahyu Suprapti**)462
10. Pemanfaatan Teknologi *Telehealth* pada Perawat dalam Pelayanan *Home Care* (**Rinik Yuliani**)..473
11. Peran *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Baja
(**Putiri Bhuana Katili**).....491
12. Keunggulan Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kinerja (ISO 45001) Terintegrasi Manajemen Lingkungan (ISO 14001) pada Industri Manufaktur

	(Yuni Pratikno)	507
13.	Keseimbangan <i>Attitude</i> , <i>Skill</i> , & <i>Knowledge</i> dalam Profesionalisme SDM Perawat yang Unggul (Labora Sitinjak)	523
14.	Kompetisi Kompetensi Kejar Kompensasi (Elkana Timotius)	538
15.	Analisis Efektivitas dan Efisiensi Emplementasi Kebijakan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Berdasarkan Undang-Undang No. 02 Tahun 2004 (Yuni Pratikno)	547
16.	Peningkatan Produktivitas Usaha Mandiri Mantan Kenshusei Im Japan (Farida Suldina)	560
17.	Pengembangan Eksekutif Untuk Profesional di Perusahaan Keluarga (Vidi Rosen)	588

BAB 3. Kajian SDM Unggul dalam

Bidang Pendidikan.....589

1.	Perilaku Pendidik dan Sumber Daya Manusia Unggul (Johansyah Anwar)	589
----	---	-----

2. Perencanaan *Human Capital* Dosen
untuk Mencapai Visi Universitas
(**Uus Muhammad Darul Fadli**)..... 600
3. SDM Unggul Indonesia Maju
Melalui Program
Pendidikan Vokasi 3 in 1
(**Hendrik Gomar Sinaga**) 611
4. Manajemen
dan Kepemimpinan Transformasional
Di Perguruan Tinggi:
Menuju SDM Unggul (**Sarinah**) 624
5. Evaluasi Terhadap
Kecerdasan Emosional
Dosen Politeknik Negeri Jakarta
(**Narulita Syarweni**) 635
6. Pendidikan Vokasi
Sebagai Alternatif Menyiapkan
SDM Unggul (**Narulita Syarweni**) 648
7. Pentingnya Pendidikan Vokasi
di Era Industri 4.0
Menuju Indonesia Emas
(**Tavip Purnomo Hadi**) 657
8. Menata Konsep
Pendidikan Kewirausahaan
pada Universitas Islam Swasta
(**Bambang Eko Samiono**) 668
9. Pengembangan SDM Pesantren
Berbasis *Human Capital Management*
(**Awang Darwaman**) 681

10. Peranan Iklim Organisasi
 Bagi Dosen
 di Perguruan Tinggi Vokasi Negeri
 di Jakarta (**Narulita Syarweni**)..... 697

**BAB 4. Kajian SDM Unggul
 dalam Pertahanan Bangsa..... 707**

1. Peningkatan SDM Manusia Unggul
 Tni Al di Era Revolusi Industri 4.0
 dalam Mendukung Visi
 Mewujudkan Indonesia
 Menjadi Poros Maritim Dunia
 (**Hery Setiyo Nugroho**) 708
2. Evaluasi Program Pembinaan
 Perwira TNI AL Korps Suplai
 (**Diki Atriana**) 720
3. Seskoal Sebagai *Center of Excellence*
On Maritime Naval Science
 di Indonesia: SDM Unggul TNI AL,
 Indonesia Maju dan Sejahtera
 (**Sulistiyanto-Rachma Fitriati**) 731
4. Kepemimpinan TNI
 pada Penanggulangan Bencana Alam
 (**Yusuf Ali**) 744
5. Pembentukan Karakter Bela Negara
 pada Pendidikan Anak Usia Dini
 (PAUD) (**Yusuf Ali**)..... 758
6. Strategi Internalisasi

Nilai-nilai Dasar Bela Negara Dalam Proses Pembelajaran (Sri Ratna)	775
7. Pengaruh Tidak Langsung Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen APIP di TNI AL (Soetjahjo Niti Tisno Harijono)	792
BIODATA PENULIS.....	801
BIODATA EDITOR.....	831



SAMBUTAN WAKIL PRESIDEN RI

PROF. DR. K. H. MA'RUF AMIN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pengembangan SDM unggul merupakan prioritas utama pemerintah. Hal tersebut disadari atas kenyataan bahwa keunggulan dan kapasitas sebuah bangsa sangat tergantung pada kemampuan SDM yang mampu menghasilkan berbagai inovasi. Dalam memasuki persaingan global maupun dalam mengatasi berbagai situasi krisis, seperti contohnya pandemi global COVID-19, keunggulan SDM menjadi penentu utama keberhasilan sebuah negara untuk secepatnya keluar dan pulih dari krisis.

Sebagai lembaga pendidikan, Universitas Negeri Jakarta (UNJ) tentu saja merupakan salah satu institusi penting dalam upaya pengembangan SDM unggul tersebut. Selain pengembangan SDM melalui kegiatan pendidikan, UNJ telah turut serta dalam pengembangan

SDM unggul melalui berbagai rangkaian riset dan kajian. Di sinilah saya melihat relevansi dari Bunga Rampai "SDM Unggul Indonesia Maju: Dari UNJ Untuk Indonesia" yang merupakan kumpulan hasil kajian kritis dari berbagai penelitian yang dilakukan oleh alumni terbaik UNJ.

Buku ini secara sistematis menggambarkan hasil kajian pengembangan SDM dari berbagai bidang mulai dari pembangunan bangsa, pengembangan bisnis, pendidikan, dan pertahanan. Dengan materi yang cukup komprehensif, buku ini dapat menjadi referensi bagi kita semua untuk meningkatkan pengetahuan dan pembelajaran mengenai pengembangan SDM unggul.

Saya mengucapkan selamat alas terbitnya buku dan saya berkeyakinan buku ini dapat menjadi sumbangan yang berarti dari UNJ untuk Indonesia.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jakarta, Juni 2020
WAKIL PRESIDEN REPUBLIK INDONESIA



K.H. Ma'ruf Amin



SAMBUTAN KETUA MPR RI

H. BAMBANG SOESATYO, S.E., M.B.A

Pada Buku Bunga Rampai

"Dari Kadim UNJ Untuk Indonesia"

Majunya sebuah bangsa akan selalu bertumpu pada kualitas sumber daya manusia yang dimiliki, begitu juga Indonesia. Modal bonus demografi yang menguntungkan, hanya dapat dioptimalkan apabila disertai dengan kualitas sumber daya manusia (SDM) yang kapabel, kompeten, kompetitif di tengah persaingan global. Lompatan kemajaun ilmu pengetahuan dan teknologi dewasa ini, mendorong akselerasi transformasi cara dan gaya hidup yang hanya dapat diimbangi oleh kemampuan SDM yang unggul, kreatif dan inovatif.

Untuk menghasilkan SDM unggul, diperlukan pendidikan yang berkualitas, terutama pendidikan tinggi, serta jaminan adanya proses yang benar dan bisa dipertanggungjawabkan dalam mewujudkannya. Dengan demikian, SDM unggul tidak bersifat semu, atau semata-mata memenuhi slogan. Untuk itu, membangun SOM unggul diperlukan sistem yang teruji dan tervalidasi. Dalam konteks ini, perlu dilakukan pengayaan program untuk menuju Indonesia unggul, yang dapat diimplementasikan melalui pemikiran-pemikiran yang matang. Di tangan saya hadir bunga rampai dari sejumlah Doktor Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Negeri Jakarta yang saya percayai merupakan suatu kompilasi pemikiran yang matang. Untuk membangun komunitas SDM berkualitas diperlukan keterampilan manajemen SDM, yang pada akhirnya bermuara pada terwujudnya komunitas bangsa yang beranggotakan individu-individu bertalenta yang kreatif dalam mengisi pembangunan kita.

Saya berharap pemikiran para alumni Doktor Ilmu Manajemen Sumber Daya manusia Universitas Negeri Jakarta ini tidak berhenti pada suatu buku bunga rampai yang hanya indah dipandang mata, namun dapat mendorong lahirnya karya besar dan membanggakan bagi bangsa Indonesia, Indonesia Maju, Indonesia Sejahtera. Selamat IKADIM Universitas

Negeri Jakarta dan Sukses buat para alumni dalam menyumbangkan pikiran kepada bangsa kita. Sukses selalu.

Jakarta, Juni 2020

**Majelis Permusyawaratan Rakyat
Republik Indonesia
Ketua,**

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of vertical strokes of varying heights that curve to the right, ending in a long horizontal flourish.

H. Bambang Soesatyo, S.E., M.B.A.

SAMBUTAN REKTOR

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Sejalan dengan upaya pemerintah dalam menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul, 50 Doktor Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Universitas Negeri Jakarta, turut berkontribusi memberikan gagasan/pemikiran yang komprehensif dalam buku yang berjudul **“SDM Unggul Indonesia Maju, dari UNJ untuk Bangsa: Kompilasi Pemikiran 50 Doktor MSDM”**.

Oleh karena itu, saya menyambut gembira dan memberi apresiasi yang tinggi atas penerbitan buku tersebut. Buku ini mengetengahkan empat aspek kajian pembangunan SDM Unggul, yaitu: (1) SDM Unggul di bidang pembangunan bangsa; (2) SDM Unggul di bidang pengembangan bisnis; (3) SDM unggul di bidang pendidikan; dan (4) SDM unggul bidang pertahanan bangsa.

Kehadiran buku ini tepat dan relevan dengan momentum Dies Natalis ke-56 Universitas Negeri Jakarta, Peringatan Kebangkitan Nasional ke-112, dan penguatan Empat Pilar Pembangunan Nasional.

Di sinilah letak pentingnya kehadiran buku ini, untuk kita apresiasi, baca, dan implementasikan. Hal ini,

khususnya, berlaku bagi para dosen, guru, peneliti, praktisi, dan pengambil kebijakan dalam rangka menciptakan SDM Unggul-Indonesia Maju dalam rangka menjawab tuntutan perkembangan Teknologi Informasi Komunikasi (TIK) yang secara eksponensial terus berubah menuju perbaikan.

Dalam satu dekade terakhir perkembangan teknologi telah berkembang sangat pesat dan implementasinya merambah ke dunia industri yang ditandai antara lain dengan otomatisasi (*automation*) yang dilakukan oleh mesin-mesin super canggih, serta pengambilan atau pertukaran data yang dapat dilakukan *on time* saat dibutuhkan melalui pemanfaatan jaringan internet (*Internet of Things/IoT*). Kemajuan teknologi super canggih yang dimanfaatkan oleh dunia industri tersebut di kenal dengan istilah Revolusi Industri 4.0.

Revolusi Industri (R.I.) 4.0 selanjutnya perlu diimbangi dengan kehadiran *Society 5.0*. Menurut Mayumu Fukuyama (2018) *Society 5.0* bertujuan untuk mengantisipasi dominasi teknologi terhadap kehidupan manusia. Fukuyama menyatakan R.I. 4.0 merupakan instrumen untuk menyelesaikan permasalahan manusia yang lebih substansial, bukan malah menegasikan peran-peran strategis manusia. Konsep *Society 5.0* meletakkan manusia sebagai pusat (*human-centered*) dan teknologi sebagai basisnya (*technology based*).

Sementara itu, landasan *Society 5.0* adalah nilai dan kearifan digital, keberlanjutan ekologis, dan peningkatan kualitas kehidupan sosial (Feirera and Serpa, 2018).

Implikasi dari R.I. 4.0 dan *Society 5.0* bagi Indonesia adalah memberikan kesempatan sekaligus tantangan untuk menciptakan SDM Unggul yang berdaya saing global, menghargai keberagaman, mandiri, kreatif, berintegritas, dan berahlak. SDM unggul memiliki 7 keterampilan masa depan, yaitu: (1) *empowered learner*; (2) *digital student*, (3) *knowledge constructor*, (4) *innovative designer*, (5) *computational thinker*, (6) *creative communicator*, dan (7) *global contributor* (*International Society for Technology in Education*, 2016). Untuk mewujudkan terciptanya SDM yang unggul pemerintah telah mencanangkan empat pilar pembangunan (Kementerian PPN/Bappenas 2017).

Pertama, pembangunan SDM dan penguasaan IPTEK. Pembangunan ini sebagai jawaban atas bonus demografi yang akan dialami Indonesia pada tahun 2025 sampai 2035. Populasi usia produktif masyarakat Indonesia pada tahun tersebut, mencapai 52 persen (Kemedikbud 2017). Oleh karenanya, potensi tersebut harus dibekali dengan kemampuan dan penguasaan IPTEK yang unggul. Pada gilirannya, mampu menjawab

kebutuhan zaman dan memberikan kontribusi yang nyata pada negara.

Kedua, pembangunan ekonomi berkelanjutan. Pengambilan kebijakan ekonomi harus mengandung semangat pembangunan yang sesuai kondisi ekonomi dunia, di mana sistem manajemen ekonomi dilakukan secara progresif. Pelaksanaannya dimulai dengan melakukan pembangunan infrastruktur yang mendukung aktivitas produksi dan transaksi ekonomi. Dalam hal ini, pemerintah menargetkan pertumbuhan ekonomi sebesar 10 persen di tahun 2035-2045.

Ketiga, pemerataan pembangunan. Pemerataan pembangunan adalah salah satu komponen utama yang dipersiapkan pemerintah untuk mengoptimalkan pemanfaatan potensi sumberdaya alam (SDA) yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia. Dengan melakukan pemerataan pembangunan, diharapkan setiap daerah saling terintegrasi, sehingga memudahkan sistem distribusi pasar.

Keempat, ketahanan nasional dan tata kelola pemerintahan yang baik. Untuk mewujudkan pilar ini, perspektif pembangunan yang digunakan pemerintah adalah stabilitas di segala bidang, baik dalam politik, demokrasi, dan menjunjung tinggi hak asasi manusia. Tujuan pilar keempat ini yaitu mampu menciptakan

keamanan dan kesejahteraan bagi seluruh masyarakat Indonesia.

Dalam pengimplementasian pilar pembangunan Indonesia tersebut, penguatan SDM yang unggul di pendidikan menjadi komponen utama dan berada di garis terdepan. Posisi pendidikan setara dengan kesehatan, penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK), dan kebudayaan. Semangat ini, mewujudkan dalam target pendidikan pada tahun 2045 yaitu: (1) Angka Partisipasi Kasar (APK) Pendidikan tinggi mencapai 60 persen; (2) Porsi tenaga kerja lulusan pendidikan menengah ke atas sebesar 90 persen; (3) Meningkatkan proporsi lulusan profesional dalam ilmu teknik; dan (4) Meningkatkan pendidikan vokasi berorientasi demand-driven (Kementerian PPN/Bappenas 2017).

Sekali lagi, saya menyambut gembira atas penerbitan buku ini. Semoga pesan dalam buku ini dapat dipahami serta mengilhami para pembacanya untuk diwujudkan dalam tindakan nyata. Selamat membaca.

Jakarta, 1 Juni 2020

Rektor Universitas Negeri Jakarta,

Dr. Komarudin, M.Si.

NIP. 196403011991031001

SAMBUTAN

DIREKTUR PASCASARJANA

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Saya mengucapkan selamat dan penghargaan yang setinggi tingginya kepada IKADIM yang telah berkarya nyata dalam dunia akademik dengan menerbitkan buku “Bunga Rampai – Dari IKADIM UNJ Untuk Indonesia” Sebagai sebuah karya akademik, buku ini diharapkan menjadi salah satu buku rujukan dalam rangka mewujudkan Indonesia maju. Mengutip pidato Presiden terpilih pada Pilpres 2019, Bapak Joko Widodo, yang disampaikan di Sentul Internasional Convention Center (SICC) Bogor pada Minggu 14 Juli 2019, bahwa untuk mewujudkan Indonesia maju, kita akan menghadapi berbagai tantangan.

Sudah menjadi pengetahuan dan kesadaran umum bahwa saat ini kita sudah berada di era industri 4.0, sebuah era yang mengharuskan kita terlibat dan melibatkan diri dalam sebuah lingkungan global yang penuh dinamika dan bahkan situasi ketidakpastian. Fenomena dinamika dan situasi ketidakpastian yang mengglobal itu dapat dilihat pada perubahan-perubahan yang terjadi di berbagai sektor kehidupan yang

berlangsung sedemikian cepat, beresiko, kompleks, mengejutkan, di luar perhitungan, dan bahkan seringkali tak terprediksi (unpredictable).

Dihadapkan pada situasi yang sedemikian itu, maka kita dituntut menemukan sebuah model baru, cara baru, inovasi-inovasi baru bahkan nilai-nilai baru dalam rangka menyelesaikan setiap masalah yang kita hadapi. Setiap kita, harus mau dan bersedia meninggalkan cara-cara dan pola-pola lama dalam mengelola organisasi, institusi pendidikan, dan birokrasi pemerintahan.

Kedepan, kita harus mengedepankan efektivitas dan efisiensi dalam berbagai manajemen, mulai dari manajemen keuangan, manajemen waktu, hingga dalam bidang manajemen pengembangan sumber daya manusia. Pengembangan sumber daya manusia perlu dan harus dikelola dengan manajemen yang baik serta terencana karena tersedianya SDM yang unggul merupakan kunci utama untuk kemajuan Indonesia ke depan agar dapat sejajar dengan semua bangsa maju di dunia pada 2045.

Sebagai bagian dari usaha mempersiapkan sumber daya manusia Indonesia yang unggul, Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta bervisi “Menjadi pusat pembelajaran berbasis penelitian tingkat Pascasarjana yang bereputasi di tingkat Asia“ dalam mewujudkan Sumber Daya Manusia Unggul yang

mempunyai, Integritas, soft skill, dan hard skill dalam menjawab berbagai tantangan global.

Peran nyata Program Pascasarjana UNJ, sejak didirikan hingga hari ini, dalam mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) Indonesia unggul ialah lahirnya para lulusan yang berkompentensi dalam berbagai bidang, yang siap berperan secara aktif dalam membangun Indonesia. Program Pascasarjana UNJ juga senantiasa siap sedia untuk mengawal dan mengevaluasi proses pendidikan serta membangun SDM yang berkompentensi tinggi, unggul, tangguh, berkarakter positif yang siap memasuki lapangan kerja dan menghadapi berbagai tantangan global.

Melalui berbagai kajian yang mendalam dan berbagai upaya yang sistematis, Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta memunculkan inovasi baru berupa kerjasama dengan berbagai Universitas di belahan dunia maju dan berbagai Universitas di Asia dalam bentuk penelitian bersama, pertukaran tenaga akademik dan mahasiswa. Selain itu, Pascasarjana telah melakukan Forum Akademisi-Diplomat Indonesia untuk HAM dan Perdamaian Dunia, dalam rangka berkontribusi nyata mewujudkan perdamaian Dunia dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta – Indonesia – Dunia.

Berdasarkan beberapa kajian tersebut, Pascasarjana UNJ melakukan berbagai penyesuaian

dalam tatanan Outcomes Based Education (OBE). Melalui penyesuaian ini diharapkan akan terjadi perubahan paradigma dalam proses pembelajaran di ruang-ruang kelas perkuliahan; pembelajaran tidak lagi memandang mahasiswa sebagai objek, tetapi menjadikan mahasiswa sebagai subyek pembelajaran sehingga akan terlahir lulusan yang berkualifikasi dan berkompetensi unggul yang siap menjadi pemimpin bangsa sesuai dengan moto “mencerdaskan dan memartabatkan bangsa” dalam membangun SDM Indonesia Maju 2045.

Akhirnya, saya mengucapkan banyak terima kasih kepada IKADIM yang telah menerbitkan buku “BUNGA RAMPAI – DARI IKADIM UNJ UNTUK INDONESIA”. Semoga buku ini dapat memotivasi kita semua untuk berbuat sehingga kita semua dapat berkontribusi nyata dalam mewujudkan Indonesia Maju 2045 melalui Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 7 Mei 2020

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd.

SAMBUTAN KOORDINATOR PRODI ILMU MANAJEMEN PASCASARJANA UNJ

Puji syukur kehadirat Tuhan yang Maha Esa. Saya sebagai ketua Program Studi Ilmu Manajemen, menyambut baik dan penghargaan yang tinggi dengan rasa bangga serta terimakasih atas inisiatif para Doktor yang tergabung dalam Ikatan Doktor Ilmu Manajemen yang telah menyelesaikan karya ilmiah berupa Buku Bunga Rampai SDM Unggul Indonesia Maju.

Membaca isi dari buku ini yang merupakan rangkaian karya alumni Universitas Negeri Jakarta, diharapkan bisa menjadi sumbangan pemikiran dan kajian kritis hasil-hasil penelitian yang dilakukannya baik selama mengikuti studi maupun sesudah lulus studi kemudian mengimplementasikan ilmu pengetahuannya di institusinya masing-masing dan di masyarakat.

Beberapa kajian SDM bisa menjadi masukan bagi pengambil kebijakan di bidang Pembangunan Sumber Daya Manusia. Sebagaimana kita ketahui bersama bahwa Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) mulai tahun 2019 dan selanjutnya menjadi pengarusutamaan strategi pembangunan bangsa

Indonesia ke depan, langkah strategis ini sudah selayaknya harus mendapatkan dukungan penuh dari seluruh pemangku kepentingan termasuk Perguruan Tinggi.

Beberapa kajian dalam buku bunga rampai ini sangat relevan dengan pembangunan SDM Unggul baik untuk organisasi pemerintahan, pertahanan bangsa, Pendidikan formal dan non formal, maupun Bisnis. Beberapa topik yang relevan antara lain, pengembangan kompetensi unggul, manajemen pengetahuan, manajemen perubahan, pembinaan SDM, lingkungan kerja, perilaku kerja, kualitas keseimbangan kehidupan dan kerja, pembangunan modal insani, membangun modal sosial, dan produktivitas serta yang konteks lebih kebidang pembangunan bangsa, kepemimpinan strategis serta membangun nilai-nilai persatuan dan perjuangan bangsa,

Urgensi pembangunan sumber daya manusia menjadi faktor kunci dalam peningkatan kualitas hidup manusia seutuhnya. Ditengah ketidakpastian, ditambah lagi dengan adanya musibah pandemi virus corona (covid 19), semoga buku ini bisa memberikan masukan bagi pengambil kebijakan dalam merumuskan langkah strategis menuju Indonesia maju dan sejahtera.

Salam IKADIM. Semoga terus berkarya dan bermanfaat untuk peningkatan kualitas hidup manusia

yang bisa memberi nilai tambah ekonomi maupun spiritual. Amin.

Jakarta, Juni 2020

Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen Sumber
Daya Manusia

Prof. Dr. Hamidah, SE, M.Si Sambutan

KETUA IKATAN ALUMNI DOKTOR ILMU MANAJEMEN (IKADIM) UNJ

Menjadikan Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul Indonesia Maju merupakan visi pemerintahan yang digaungkan sebagai reorientasi kebijakan pembangunan paling krusial dalam memajukan Indonesia. Seiring perubahan era disrupsi, bangsa Indonesia terdorong untuk semakin kuat dalam persaingan global dengan memposisikan SDM berkualitas mendukung kinerja bangsa yang berkelas.

Kami Ikatan Alumni Mahasiswa S3 Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia (IKA DIM) Universitas Negeri Jakarta menangkap peluang serta tantangan dengan mewujudkan berbagai varian program berbentuk implementasi manajemen pengetahuan komprehensif yang merupakan sebuah seni menciptakan nilai dengan cara meningkatkan aset-aset intangible (leveraging intangible assets).

Dukungan program pembangunan SDM Unggul Indonesia Maju melalui manajemen pengetahuan dilakukan IKA DIM salah satunya dalam pembuatan Buku Bunga Rampai yang terbingkai dalam konsep-

konsep brilian berisi kompilasi pemikiran, kajian kritis, serta pengalaman ekpertise bidang SDM sebagai terobosan strategi wujud cinta kasih dan kepedulian kepada negeri.

Semoga hadirnya Bunga Rampai ini turut mewarnai tidak hanya sekedar menjadi bahan bacaan tetapi juga menginspirasi serta menjadi pendongkrak semangat peningkatan kapasitas diri bagi pembacanya.

Selaku Ketua IKA DIM, saya berterima kasih atas kegigihan rekan-rekan doktor dalam berbagai situasi, sangat berbangga hati dan mengapresiasi apa yang telah terwujud kini. Namun, tak hanya sampai disini, harapan kami adalah tetap menjadi wadah pendukung pembangunan negeri karena sadar akan pentingnya program nyata membentuk SDM berkualitas berbasis efisiensi seiring perkembangan yang didominasi teknologi. Sukses IKADIM dan Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 7 Juni 2020

Dr. Sri Puguh Budi Utami

PENGANTAR EDITOR

Bersyukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkah dan inayah-Nya, buku kompilasi pemikiran para Doktor Universitas Negeri Jakarta (UNJ) berjudul: SDM UNGGUL INDONESIA MAJU DARI UNJ UNTUK BANGSA KOMPILASI PEMIKIRAN 50 DOKTOR MSDM ini bisa diselesaikan tepat pada waktunya. Buku ini berisi kumpulan artikel pemikiran dari 50 Doktor Alumni Ilmu Manajemen SDM (IKADIM). Melalui grup Whatsapp IKADIM inilah rencana penerbitan buku ini bermula. Diskusinya diawali dari pertanyaan apa yang bisa dilakukan sebagai doktor dan alumni UNJ untuk kampus tercinta yang memasuki usia ke 56, dan juga untuk bangsa tercinta yang sedang menghadapi ujian, salah satunya pandemi Covid 19.

Setelah diskusi cukup panjang lebar, akhirnya disepakati penerbitan buku kompilasi tulisan para anggota grup IKADIM terkait dengan bidang disiplin keilmuannya, Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Tepat pada waktu yang disepakati, maka terkumpul 57 artikel pemikiran para doktor di bidang MSDM. Artikel tersebut kemudian diedit secara ketat oleh tim editor isi, bahasa dan tim penyelaras akhir.

Secara singkat buku ini berisi tentang gambaran mutakhir dari perkembangan teori dan praktik sumber daya manusia di Indonesia. Khususnya di lingkungan para penulisnya sehari-hari jalani dalam pengembangan SDM. Ada yang bekerja di sektor pemerintahan, militer, dunia bisnis, dosen di perguruan tinggi hingga menjadi praktisi pada organisasi sosial kemasyarakatan. Keragaman dan kompetensi penulisnya, topik aktual yang dikaji tentang teori dan praktek MSDM di berbagai instansi di Indonesia, isu pengembangan SDM di era revolusi Industri 4.0, serta bagaimana SDM bangsa memasuki dunia kerja baru pasca covid 19 dibahas dan membuat buku ini menarik.

Bunga rampai ini memang dimaksudkan sebagai solusi dari berbagai permasalahan bangsa yang berkembang saat ini. Buku ini dirangkai dalam 4 bab yang memudahkan pembaca memahami konsep buku ini. Bab Pertama berisi 23 kajian SDM Unggul di bidang pembangunan bangsa, kompetensi, kepemimpinan, dan nilai-nilai kejuangan bangsa. Bab kedua, berisi 17 kajian SDM unggul di bidang pengembangan bisnis, dalam konteks pembinaan SDM, lingkungan kerja, perilaku kerja, dan produktivitas. Bab tiga, berisi 10 kajian SDM unggul di bidang Pendidikan, baik dalam pendidikan formal maupun non formal. Pada bagian akhir bab empat berisi 7 kajian SDM unggul bidang pertahanan bangsa. Di dalamnya mempersembahkan kajian SDM unggul

membangun pertahanan bangsa baik di Lembaga pertahanan Nasional (TNI) maupun di masyarakat.

Akhirnya, semoga buku ini bisa memberi sumbangsih bagi kebangkitan SDM bangsa tercinta dan secara khusus bagi kampus tercinta UNJ yang tahun ini memasuki usia ke 56 tahun. Sekali lagi terimakasih banyak kami haturkan kepada pembaca yang sudah berkenan membaca buku ini. Kritik dan saran sangat kami harapkan untuk perbaikan langkah dan gerakan dimasa yang akan datang.

Rawamangun, Jakarta, 28 Mei 2020

Dr. Dingot Hamonangan Ismail
Ketua Tim Editor