

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
JURNAL INTERNASIONAL BEREPUTASI**

Judul karya ilmiah (artikel)	:	Effect Of Talent Management And Social Capital On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction
Nama Penulis	:	Drs. Budi Harsono, MM
Jumlah Penulis	:	5 Orang
Status Pengusul	:	penulis pertama/penulis ke 2 / penulis korespondensi **
Identitas Jurnal Ilmiah	a. Nama Jurnal	: NVEO
	b. Nomor ISSN	: 2148-9637
	c. Vol. No, Bln, Thn.	: 8, 6, 2021
	d. Penerbit	: Nat. Volatiles & Essent. Oils
	e. DOI artikel (jika ada)	: https://nveo.org/index.php/journal/about
	f. Alamat web Jurnal	: https://nveo.org/index.php/journal/about
	g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di Research Journal	
kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri <input checked="" type="checkbox"/> pada kategori yang tepat)	<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional /internasional bereputasi.**
	<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Terakreditasi
	<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional / internasional bereputasi ** <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	9.98%			8,65
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	29.98%			20,75
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	29.98%			20,75
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	29.98%			20,85
Total = (100%)				71
Nilai Pengusul =	40% x 71 = 28.4 (nilai yang di usulkan reviewer)			28.4

Keterangan:

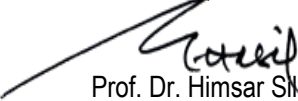
Penulis mandiri = 100%; Ketua = 60%; Anggota = 40% dibagi jumlah anggota

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Sangat sesuai dengan panduan jurnal
2. Tema baru dalam memahami hubungan antar kelompok. Mempunyai orijinalitas dan kontribusi dalam pemahaman teori maupun aplikasi dalam relasi antar kelompok.
3. Kecukupan dan Kemutakhiran data serta Metodologi Referensi mutakhir. Metodologi cukup bisa dipertanggung jawabkan
4. Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit Jurnal berbahasa PBB (Inggris), terindeks dalam Scopus, mempunyai Impact Factor 0,27. Termasuk dalam Q3 dari Jurnal di bidang Ilmu Sosial, bersifat multidisplin
5. Indikasi Plagiasi Tidak ada indikasi plagiasi.
6. Kesesuaian Bidang Ilmu Sesuai dengan bidang ilmu yang diampuh penulis

Jakarta, 5 Mei 2022

Reviewer I



Prof. Dr. Himsar Saban, MM

NIDN. 0307035301.

Unit Kerja : FISIP UPDM (B)

Jabatan akademik terakhir : Guru Besar

Bidang Ilmu : Administrasi Publik

**) dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah ; **) coret yang tidak perlu*

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
JURNAL INTERNASIONAL BEREPUTASI**

Judul karya ilmiah (artikel)	: Effect Of Talent Management And Social Capital On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction
Nama Penulis	: Dr. Budi Harsono, MM
Jumlah Penulis	: 5 Orang
Status Pengusul	: penulis pertama /penulis ke 2 / penulis korespondensi **
Identitas Jurnal Ilmiah	a. Nama Jurnal : NVEO
	b. Nomor ISSN : 2148-9637
	c. Vol. No, Bln, Thn. : 8, 6, 2021
	d. Penerbit : Nat. Volatiles & Essent. Oils
	e. DOI artikel (jika ada) : https://nveo.org/index.php/journal/about
	f. Alamat web Jurnal : https://nveo.org/index.php/journal/about
	g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di Research Journal
kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri <input checked="" type="checkbox"/> pada kategori yang tepat)	<input checked="" type="checkbox"/> Jurnal Ilmiah Internasional /internasional bereputasi.** <input type="checkbox"/> Jurnal Ilmiah Internasional Terakreditasi <input type="checkbox"/> Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional / internasional bereputasi ** <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
e. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	9.98%			8,65
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	29.98%			20,75
g. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	29.98%			20,75
h. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	29.98%			20,85
Total = (100%)				71
Nilai Pengusul =	40% x 71 = 28.4 (nilai yang di usulkan reviewer)			28.4

Keterangan:

Penulis mandiri = 100%; Ketua = 60%; Anggota = 40% dibagi jumlah anggota

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

7. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Sangat sesuai dengan panduan jurnal
8. Tema baru dalam memahami hubungan antar kelompok. Mempunyai orijinalitas dan kontribusi dalam pemahaman teori maupun aplikasi dalam relasi antar kelompok.
9. Kecukupan dan Kemutakhiran data serta Metodologi Referensi mutakhir. Metodologi cukup bisa dipertanggung jawabkan
10. Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit Jurnal berbahasa PBB (Inggris), terindeks dalam Scopus, mempunyai Impact Factor 0,27. Termasuk dalam Q3 dari Jurnal di bidang Ilmu Sosial, bersifat multidisplin
11. Indikasi Plagiasi Tidak ada indikasi plagiasi.
12. Kesesuaian Bidang Ilmu Sesuai dengan bidang ilmu yang diampuh penulis

Jakarta, 5 Mei 2022

Reviewer II,



Dr. Elis Teti Rusmiati, M.Si

NIDN. 0311027004.

Unit Kerja : FISIP UPDM (B)

Jabatan Akademik terakhir : Lektor

**) dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah ; **) coret yang tidak perlu*

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel)	:	Effect Of Talent Management And Social Capital On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction
Nama Penulis	:	Drs. Budi Harsono, MM
Jumlah Penulis	:	5 Orang
Status Pengusul	:	penulis pertama/penulis ke 2 / penulis korespondensi **
Identitas Jurnal Ilmiah	a. Nama Jurnal	: NVEO
	b. Nomor ISSN	: 2148-9637
	c. Vol. No, Bln, Thn.	: 8, 6, 2021
	d. Penerbit	: Nat. Volatiles & Essent. Oils
	e. DOI artikel (jika ada)	: https://nveo.org/index.php/journal/about
	f. Alamat web Jurnal	: https://nveo.org/index.php/journal/about
	g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di Research Journal	
kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri <input checked="" type="checkbox"/> pada kategori yang tepat)		<input checked="" type="checkbox"/> Jurnal Ilmiah Internasional /internasional bereputasi.** <input type="checkbox"/> Jurnal Ilmiah Internasional Terakreditasi <input type="checkbox"/> Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

Nilai Jurnal Ilmiah		
Peer Review 1 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin: 0 auto; text-align: center;">28.4</div>	Peer Review 2 <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin: 0 auto; text-align: center;">28.4</div>	Nilai Rata-Rata : <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin: 0 auto; text-align: center;">28.4</div>
<p><u>KESIMPULAN :</u> Nilai Karya Ilmiah yang diusulkan ke LLDIKTI Wilayah III adalah : 28.4</p>		